

FORMAZIONE GENERICA RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

AI SENSI DELL'ACCORDO STATO REGIONI DEL 21/12/2011

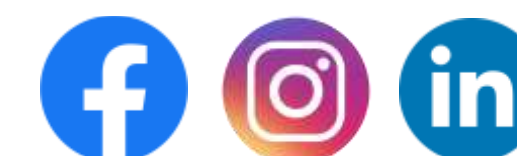
UNITÀ 05



Agenzia Formativa IANNAS - P.zza IV Novembre 36, Quartu Sant'Elena (CA)

www.iannas.it | iscrizioni@iannas.it

Telefono 070 4613640 | **Mobile & Whatsapp** 392 5024064





ORGANI DI VIGILANZA

DOTT. ING.
MARIA CRISTINA
SORU

D. LGS. 81/08

1. La vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è svolta dalla Azienda Sanitaria Locale competente per territorio e, per quanto di specifica competenza, dal Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco
2. Ministero del lavoro e delle politiche sociali ...

ASL



SPRESAL: Servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro

SPISAL: Servizio di Prevenzione Igiene e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro

- **Servizi attivi presso ogni ASL**
- **Organo di vigilanza per la tutela della salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro**
- **Hanno la funzione di promuovere la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso azioni di assistenza alle aziende.**

CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

- Verifica in sede **progettuale** e in sede di **sopralluogo** le caratteristiche strutturali dei luoghi di lavoro in cui sono insediate attività elencate nel D.P.R.151/2011.
- A seguito di tali verifiche il comando dei VVFF **provvede al rilascio dell'Attestazione di Conformità Antincendio** alle aziende soggette.

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO

- È organo periferico del Ministero del Lavoro, della Salute e della Previdenza Sociale.
- Il suo compito principale è la tutela degli **aspetti previdenziali, retributivi e contributivi dei lavoratori**. Esercita il controllo sulla regolarità dei rapporti di lavoro e può effettuare inchieste, su richiesta della magistratura, dei sindacati o di singoli lavoratori, anche in tema di infortuni sul lavoro.
- Il d.lgs. 81/08 gli assegna compiti di **vigilanza** sull'applicazione della legislazione in materia di sicurezza sul lavoro **per le attività lavorative comportanti rischi particolarmente rilevanti** (cantieri edili, ferroviari, gallerie, lavori mediante cassoni in aria compressa, lavori subacquei, ecc.).

INAIL



- **Funzione consultiva** (art.5 d. lgs. 81/08:) nel «Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro» istituito presso il Ministero della Salute che ha come scopo quello di **programmare l'azione pubblica di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori e il coordinamento della vigilanza a livello nazionale in materia di salute e sicurezza sul lavoro**
- **Registra** a fini statistici e informativi, i **dati sugli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno**

INAIL



- **Svolge attività di consulenza** alle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso forme di sostegno tecnico e specialistico finalizzate sia al suggerimento dei più adatti mezzi e metodi operativi sia all'individuazione degli elementi di innovazione tecnologica in materia con finalità prevenzionali.
- **Da incentivi alle imprese** a scopo prevenzionale.

COMANDO DEI CARABINIERI

- Esercita la **vigilanza** sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e previdenza sociale nelle aziende industriali, commerciali, negli uffici, nell'agricoltura ed in genere ovunque è previsto un lavoro stipendiato.
- I Carabinieri di questo Reparto specializzato hanno la qualifica di **ispettori del lavoro** e operano al fine di garantire il rispetto della normativa di settore. Al riguardo, particolare attenzione viene posta al **contrasto del** cosiddetto “**lavoro nero**” considerato una delle principali cause degli infortuni e quindi anche delle cosiddette morti bianche.

SANZIONI

DOTT. ING.
MARIA CRISTINA
SORU

SISTEMA SANZIONATORIO

Il D. Lgs. Prevede sanzioni di tipo:

- AMMISTRATIVO/INTERDITIVO
- PENALE

Per

- DATORE DI LAVORO
- DIRIGENTI
- PREPOSTI
- LAVORATORI

Elenca le sanzioni per ogni obbligo e per ogni figura

SANZIONI

- **SANZIONI PER IL DATORE DI LAVORO:** le sanzioni consistono in pene detentive fino ad 8 mesi e sanzioni economiche fino a 6400 euro circa.
- **SANZIONI PER DIRIGENTI E PREPOSTI:** le sanzioni per preposti consistono in pene detentive fino ad 8 mesi e sanzioni economiche fino a 1200 euro circa; per i dirigenti sono, invece, più severe e applicate in funzione del proprio ruolo e delle responsabilità specifiche.
- **SANZIONI PER IL LAVORATORE:** si tratta di sanzioni prevalentemente pecuniarie dai 50 ai 600 euro circa. È difficile che si arrivi a sanzionare un lavoratore, di solito si effettuano richiami e segnalazioni, salvo nel caso in cui si verificano incidenti o infortuni.

SANZIONI



- **SANZIONI PER ALTRE FIGURE:** anche altre figure potrebbero essere sanzionate in caso di inadempienze, il Medico Competente, punibile con sanzioni amministrative, ammende e pene detentive in caso di mancata elaborazione della corretta Sorveglianza Sanitaria e trasmissione dei documenti.
- Possono essere sanzionati anche **progettisti, fabbricanti, fornitori, installatori, componenti dell'impresa familiare, lavoratori autonomi, artigiani e appaltatori.**

SANZIONI PER I LAVORATORI

ART. 20 D. LGS. 81/08:

■ SANZIONI PENALI

Art. 20, co. 2, lett. b), c), d), e), f), g), h), i): arresto fino a un mese o ammenda da 219,20 a 657,60 euro [Art. 59, co. 1, lett. a)]

■ SANZIONI AMMINISTRATIVE

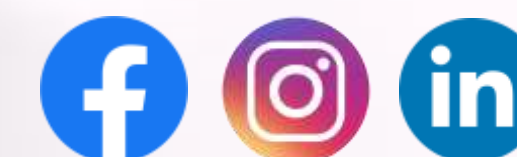
Art. 20 co. 3: sanzione amministrativa pecuniaria da 54,80 a 328,80 euro [Art. 59, co. 1, lett. b)]



Agenzia Formativa IANNAS - P.zza IV Novembre 36, Quartu Sant'Elena (CA)

www.iannas.it | iscrizioni@iannas.it

Telefono 070 4613640 | **Mobile & Whatsapp** 392 5024064



I testi, la grafica e i materiali audiovisivi presenti su questa presentazione sono protetti ai sensi delle normative vigenti sul diritto d'autore, sui brevetti e sulla proprietà intellettuale. I marchi e le denominazioni di enti, organismi e ditte menzionati nel sito appartengono ai rispettivi proprietari o titolari e possono essere protetti da brevetti e/o copyright concessi o registrati dalle autorità preposte.